



Baston Wonen



Profielschets

Raad van commissarissen

Versie maart 2026

Vastgesteld raad van commissarissen: dd. 17 juni 2026

1. De organisatie

Baston Wonen is met ongeveer 4.000 woningen de grootste maatschappelijke verhuurder in de gemeente Zevenaar, het hart van de Liemers. Zij is actief in de woningmarktregio Arnhem-Nijmegen.

Missie

Wij werken aan onbezorgd wonen. Wij willen dat (toekomstige) huurders zich geen zorgen hoeven te maken over kwalitatief goede sociale huurwoningen in leefbare, vitale wijken waar mensen wonen in harmonie en verbinding met elkaar.

Visie

Bij het realiseren van onze missie, de totstandkoming van onze keuzes en ons beleid, gaan wij uit van maatschappelijke ontwikkelingen en de behoeften van (toekomstige) huurders. Wij nemen onze verantwoordelijkheid binnen het netwerk, maar nemen verantwoordelijkheden van anderen niet over. Iedereen heeft zijn eigen taak en rol. Onze primaire taak is de kwaliteit van wonen. Wij werken aan kwalitatief goede sociale huurwoningen en dragen bij aan een leefbare woonomgeving.

Kernwaarden

Zowel binnen als buiten onze organisatie werken wij aan onbezorgd wonen op basis van onze kernwaarden.

Klantgericht: wij anticiperen op behoeften van huurders en geven prioriteit aan service en klanttevredenheid.

Resultaatgericht: wij zijn actief gericht op het behalen van resultaten en doelstellingen en zijn bereid in te grijpen bij tegenvallende resultaten.

Eigenaarschap: wij voelen en tonen ons verantwoordelijk voor het werken aan onbezorgd wonen.

Gezamenlijk: wij leveren een actieve bijdrage aan het gezamenlijke organisatieresultaat en de speerpunten van ons beleid. Wij zetten ons in om samen met anderen doelen te bereiken. *Ontwikkelergericht:* wij vergroten en verbeteren onze kennis, vaardigheden en competenties voor een toekomstbestendige organisatie.

Koersplan

In het koersplan "samen werken aan onbezorgd wonen" staat verwoord hoe Baston Wonen werkt aan de realisatie van haar missie. Zie <https://www.baston.nl/koersplan-2025-2028>.

De werkorganisatie van Baston Wonen bestaat uit 53 betrokken medewerkers. De organisatie is financieel gezond en kenmerkt zich door korte lijnen en wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder. Samen met het managementteam en in verbinding met de medewerkers/ondernemingsraad zet de directeur-bestuurder de lijnen uit van de organisatie. Huurders zijn via de huurdersvereniging Focus nadrukkelijk betrokken. De directeur-bestuurder van Baston Wonen legt verantwoording af aan het uit vijf personen bestaande team van raad van commissarissen (RvC).

2. De raad van commissarissen

De raad van commissarissen heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de corporatie. De raad van commissarissen wordt als sparringpartner betrokken bij het strategisch beleid en de positie van de corporatie in de maatschappelijke context. Daarnaast fungeert de raad van commissarissen als werkgever voor de directeur-bestuurder. De raad van commissarissen kent een selectie- en remuneratiecommissie en een auditcommissie. De selectie- en remuneratiecommissie geeft advies over het beloningsbeleid, de beloning en het functioneren van de directeur-bestuurder en adviseert over de bezoldiging van de leden van de raad van commissarissen. In de auditcommissie worden alle financiële vraagstukken, die ter goedkeuring aan de RvC worden voorgelegd, voorgesproken waarna er advies over wordt uitgebracht door de AC richting de RvC.

Visie op toezicht

Bij Baston Wonen is een ontwikkeling in het toezicht doorgemaakt richting waardengedreven toezicht. De RvC geeft expliciet aandacht aan haar maatschappelijke oriëntatie door als toezichthouder te werken vanuit waarden. De kern van de oriëntatie vormt de vraag waar wij voor staan. Wij geloven dat het waardengedreven toezicht werkt als 'wenkend perspectief' en een moreel kompas vormt in ons toezicht. Waarden in ons toezicht zijn: vertrouwen, gelijkwaardigheid en verbondenheid.

3. Samenstelling RvC

De RvC dient in zijn profielen te voorzien in de volgende deskundigheden:

- WO-werk- en -denkniveau.
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid.
- Affiniteit met de bedoeling van de corporatie.
- Kennis van volkshuisvesting.
- Kennis van vastgoed(beheer).
- Kennis op financieel-economisch gebied met betrekking tot financiering en/of accounting.
- Kennis op IT-gebied.
- Kennis op juridisch gebied.
- Kennis op HRM gebied.
- Bekendheid met lokale context.
- Bestuurlijke intelligentie en intuïtie.
- Geen (neven)functies waarbij belangen conflicteren met de doelstelling van de corporatie. Uiteraard moet elke commissaris zich aan de Governance code houden en de handreiking integriteit.

4. Algemene profielkenmerken voor elke commissaris

De leden van de raad van commissarissen worden benoemd op basis van een profielschets. De hier genoemde profielkenmerken gelden voor alle leden. Bij vacatures worden aan die algemene kenmerken specifieke kenmerken toegevoegd waaraan kandidaten moeten voldoen. Daarin komen de competenties naar voren welke op dat moment gewenst zijn als aanvulling op de al in de raad aanwezige competenties. De algemene profielkenmerken zijn:

- In staat om met inachtneming van de eigen rol, toe te zien op de missie, visie en strategie van de corporatie en de vertaling ervan in de praktijk.
- Stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevante (beleids)ontwikkelingen en kansen in de (lokale) context van de corporatie.
- Toetst de richting en prestatie van de organisatie aan relevante ontwikkelingen en signaleert afwijkingen.
- In staat om op strategisch niveau te fungeren als klankbord voor de bestuurder.
- In staat om de sfeer en het organisatieklimaat binnen de organisatie te monitoren op congruentie met de waarden en desgewenst te agenderen.
- Aanspreekbaar voor bestuurder(s) en stakeholders.
- Onderhoudt voeling met de werkorganisatie door o.a. het bijwonen van organisatiebrede bijeenkomsten, het voeren van één op één gesprekken met de bestuurder, het onderhouden van contact met OR, managementteam, huurders(vereniging) en andere belanghebbenden.
- In staat en bereid om in afstemming met de bestuurder extern contact te onderhouden met stakeholders (in de omgeving) en aan hen verantwoording af te leggen over de invulling van de toezichthoudende rol zowel ten aanzien van de organisatie als de bestuurder.
- Bouwt en onderhoudt een relevant netwerk, zowel binnen als buiten de organisatie ten behoeve van de uitoefening van de toezichthoudende rol.
- Is kritische vriend: vraagt door op inhoud, keuzes en achterliggende aannames en het totstandkomingsproces van stukken.
- Durft ongemakkelijke onderwerpen op tafel te leggen zonder de spanning te verhogen.
- Is in staat om op een verbindende manier de onderstroom te benoemen.
- Combineert scherpheid met respect en een constructieve houding.
- Voldoende tijd/beschikbaarheid om invulling te geven aan deze belangrijke rol.